



Кемеровская область-Кузбасс
Тяжинский муниципальный округ
Администрация Тяжинского муниципального округа

Постановление

От 10.06.2025 № 104-п

**О трудоустройстве детей и подростков
в период летней оздоровительной кампании
2025 года в Тяжинском муниципальном округе**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральными законами от 06.10.2003 № 131 «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», с целью реализации муниципальной программы Тяжинского муниципального округа «Молодежь и спорт Тяжинского муниципального округа» на 2023-2027 годы, руководствуясь Уставом Тяжинского муниципального округа,

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Уполномоченными органами по организации трудоустройства детей и подростков определить управление социальной защиты населения администрации Тяжинского муниципального округа, Управление образования администрации Тяжинского муниципального округа, Управление культуры администрации Тяжинского муниципального округа.

2. Координатором организации летней оздоровительной кампании определить администрацию Тяжинского муниципального округа, в лице отдела молодежной политики, спорта и туризма администрации Тяжинского муниципального округа.

3. Утвердить положение о временном трудоустройстве несовершеннолетних граждан (лиц) в возрасте от 14 до 17 лет (включительно) в период летней оздоровительной кампании 2025 года (далее - Положение) согласно приложению.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня обнародования путем опубликования (размещения) его полного текста в сетевом издании

«Официальный сайт администрации Тяжинского муниципального округа»
(tyazhin.ru).

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Тяжинского муниципального округа по социальным вопросам.

Глава Тяжинского муниципального округа



В.Е. Серебров

ПОЛОЖЕНИЕ
о временном трудоустройстве несовершеннолетних граждан (лиц)
в возрасте от 14 до 17 лет (включительно)
в период летней оздоровительной кампании 2025 года

1. Общие положения

1.1. Положение о временном трудоустройстве несовершеннолетних граждан (лиц) в возрасте от 14 до 17 лет (включительно) в период летней оздоровительной кампании (далее - Положение) регулирует деятельность несовершеннолетних граждан (лиц) в возрасте от 14 до 17 лет (включительно), изъявивших желание принять участие во временных работах, сочетающих трудовую деятельность и отдых, определяет цели и задачи временного трудоустройства, организационную структуру, порядок организации труда и профилактические мероприятия.

1.2. Уполномоченными органами по организации трудоустройства детей и подростков являются управление социальной защиты населения администрации Тяжинского муниципального округа, осуществляющее отдельные функции, установленные настоящим Положением самостоятельно, и посредством делегирования функций Муниципальному казенному учреждению «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних (далее - МКУ «СРЦдН»), управление культуры администрации Тяжинского муниципального округа, осуществляющее отдельные функции, установленные настоящим Положением самостоятельно, и посредством делегирования функций муниципальному бюджетному учреждению «Центр по бухгалтерскому и техническому обслуживанию учреждений культуры» (далее - МБУ «ЦБТО УК»), управление образования администрации Тяжинского муниципального округа, осуществляющее отдельные функции, установленные настоящим Положением самостоятельно, и посредством делегирования функций муниципальному бюджетному учреждению централизованная бухгалтерия по отрасли «Образование» (далее - МБУ ЦБ по отрасли «Образование»).

1.3. Координатором организации летней оздоровительной кампании является администрация Тяжинского муниципального округа, в лице отдела молодежной политики, спорта и туризма.

2. Цели и задачи организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан (лиц)

2.1. Целью организации временной занятости и трудоустройства несовершеннолетних граждан (лиц) в возрасте от 14 до 17 лет (включительно) является приобщение их к трудовой деятельности, получение начальных профессиональных навыков, адаптация к трудовой деятельности, содействие процессу социализации, решение социальных проблем в свободное от учебы время.

2.2. Основной задачей содействия трудоустройству несовершеннолетних граждан на временную работу является их приобщение к труду, получение профессиональных навыков, адаптация к трудовой деятельности.

2.3. Приоритетным правом при временном трудоустройстве пользуются дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей, несовершеннолетние, находящиеся в социально опасном положении, несовершеннолетние из семей безработных граждан, неполных, многодетных семей, семей, находящихся в социально опасном положении, семей участников специальной военной операции, а также несовершеннолетние граждане (лица), состоящие на профилактическом учете в школе, на учете в ОПДН Отделения МВД России по Тяжинскому муниципальному округу.

3. Организация деятельности временного трудоустройства несовершеннолетних граждан (лиц)

3.1. Трудовая бригада (далее ТБ) несовершеннолетних граждан (лиц) состоит из подростков в количестве, определяемом соглашением, заключенным между администрацией Тяжинского муниципального округа и Министерством науки, высшего образования и молодежной политики Кузбасса.

3.2. Начало летнего оздоровительного периода, количество заездов ТБ за сезон, их продолжительность, иные не урегулированные настоящим Положением вопросы ежегодно определяются постановлением администрации Тяжинского муниципального округа.

3.3. Работниками ТБ являются несовершеннолетние граждане в возрасте 14-17 лет (включительно), желающие работать в свободное от учебы время, не имеющие медицинских противопоказаний для выполнения данных работ, оформившие срочный трудовой договор.

3.4. Основанием для приема на работу является наличие следующих документов:

- заявление о приеме на работу;
- медицинская справка;
- свидетельство о рождении или паспорт;
- заявление о согласии родителей либо лиц, их заменяющих;
- справка об отсутствии судимости.

3.5. ТБ формируются из подростков одного возраста (14-15 лет и 16-17 лет (включительно)). На период работы ТБ все его работники принимаются на временную работу по срочному трудовому договору с работодателем и обязательным ознакомлением с приказом о приеме на работу. В срочном трудовом договоре с подростком должны быть отражены права несовершеннолетних с особенностями, определенными трудовым законодательством.

3.6. В соответствии со ст. 92 Трудового кодекса Российской Федерации (далее ТК РФ) продолжительность рабочего дня устанавливается в зависимости от возраста членов ТБ:

в возрасте от 14 до 16 лет - не более 24 часов в неделю

в возрасте от 16 до 17 лет (включительно) - не более 35 часов в неделю

3.7. Руководитель ТБ назначается непосредственно руководителем МКУ «СРЦДН», МБУ «ЦБТО УК», МБУ ЦБ по отрасли «Образование» из числа специалистов:

- определяет объем и время выполнения работ, организует производственную деятельность;
- ведет учет рабочего времени каждого члена бригады;
- доводит задания до членов бригады;
- ведет учет объема выполненных работ;
- проводит работу по поддержанию дисциплины на рабочем месте, по соблюдению техники безопасности;

- несет ответственность за своевременное качественное выполнение работ;
- обеспечивает совместно с работодателем разработку и утверждение инструкций по охране труда по всем видам работ, выполняемой бригадой и проводимым досуговым мероприятиям;
- проводит целевой и внеплановый инструктажи по безопасности труда (далее ОТ) с регистрацией в надлежащих журналах;
- несет ответственность за соблюдением требований правил безопасности труда, за наличие, хранение и исправное состояние инструмента.

Руководитель бригады имеет право применять меры дисциплинарного воздействия к нарушителям трудовой дисциплины. В случаях грубого нарушения уведомлять родителей нарушителя и требовать исключения его из ТБ.

4. Профилактическая работа с несовершеннолетними гражданами (лицами) в возрасте от 14 до 17 лет (включительно) в период летней оздоровительной компании 2025 года

4.1. В течение рабочего времени с несовершеннолетними ТБ по отдельному плану-графику организуется и проводится работа по профилактике правонарушений и вредных привычек, согласно плана-графика профилактической работы.

4.2. Ответственным за составление плана – графика, организацию и проведение профилактической работы назначается специалист из числа сотрудников МКУ «СРЦдН», МБУ «ЦБТО УК», МБУ ЦБ по отрасли «Образование» локальным актом учреждения (далее – ответственный сотрудник).

4.3. План-график утверждается непосредственным руководителем МКУ «СРЦдН», МБУ «ЦБТО УК», МБУ ЦБ по отрасли «Образование» и согласовывается с начальником отдела молодежной политики и спорта администрации Тяжинского муниципального округа.

4.4. План-график должен состоять не менее чем из пяти и не более чем из десяти занятий продолжительностью до 30 минут в течение всего срока действия ТБ.

4.5. Место для проведения профилактических мероприятий определяется совместно с начальником отдела молодежной политики, спорта и туризма администрации Тяжинского муниципального округа непосредственно перед их проведением.

4.6. Для проведения занятий с подростками в рамках межведомственного взаимодействия ответственный сотрудник может привлекать специалистов из управления культуры администрации Тяжинского муниципального округа, сотрудников ОПДН Отделения МВД России по Тяжинскому муниципальному округу.

5. Медицинский осмотр при приеме на работу несовершеннолетних работников

5.1. Обязательным условием заключения трудового договора с лицами в возрасте до 18 лет является прохождение ими предварительного медицинского осмотра (ст. ст. 69, 266 ТК РФ).

5.2. Медицинские осмотры (обследования) осуществляются бесплатно специалистами ГБУЗ «Тяжинская районная больница»

6. Финансово-хозяйственная деятельность трудовых бригад

6.1. Финансово-хозяйственная деятельность ТБ строится согласно заключенных договоров с работодателями.

6.2. Заключение договоров с работодателем производится до начала работ. Предварительно должен быть определен конкретный объем работ, количество рабочих мест, сроки проведения работ, размер и форма оплаты труда подростков.

6.3. Начисление заработной платы производится за фактически отработанное время согласно табелю учета рабочего времени, утвержденному непосредственным руководителем МКУ «СРЦдН», МБУ «ЦБТО УК», МБУ ЦБ по отрасли «Образование».

6.4. Оклады для работников, определенных настоящим положением, определяются временным штатным расписанием, утвержденным непосредственным руководителем МКУ «СРЦдН», МБУ «ЦБТО УК», МБУ ЦБ по отрасли «Образование» и согласованным с Управлением социальной защиты населения, управлением культуры, управлением образования администрации Тяжинского муниципального округа.

6.5. Расчет часовой ставки ТБ определяется путем деления должностного оклада на среднемесячное количество рабочих часов за месяц, согласно производственного календаря при 40-часовой неделе.

6.6. На все составляющие оплаты работников начисляется районный коэффициент в размере 30 %.

6.7. Документами, необходимыми для расчета заработной платы членов бригады, являются: табель учета рабочего времени.

6.8. Заработная плата перечисляется на лицевой счет подростков, сроки выплаты определяются срочным трудовым договором.

7. Охрана труда

7.1. При приеме на работу членов ТБ уполномоченным лицом проводится вводный инструктаж по безопасности труда с регистрацией в журнале вводного инструктажа и первичный инструктаж на рабочем месте с обязательным обучением технике безопасности по тем видам работ, где будет использоваться труд подростков.

7.2. Необходимо учитывать особенности труда несовершеннолетних граждан:

- согласно ст. 265 ТК РФ запрещено привлекать подростков на работах с вредными или опасными условиями труда (перечень тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет, утвержден постановлением Правительства РФ от 25 февраля 2000 г. N 163), а также на подземных работах и работах негативно влияющих на нравственное развитие подростка;

- нельзя привлекать несовершеннолетних граждан к ночным и сверхурочным работам и к работе в выходные дни (ст. 268 ТК РФ);

- необходимо учитывать особенности оплаты труда несовершеннолетних при сокращенной продолжительности рабочей недели на сдельных работах (ст. 271 ТК РФ).

Внеплановый инструктаж проводится при изменении видов работ либо факторов, влияющих на безопасность труда, при нарушении требований безопасности труда, по требованию органов надзора.

7.3. Целевой инструктаж проводится при выполнении разовых работ, не связанных с прямыми обязанностями по специальности (уборка территории, пополка и др.).

7.4. О проведении первичного инструктажа на рабочем месте, внепланового, целевого инструктажей, проводивший инструктаж делает запись в журнале регистрации инструктажа на рабочем месте.

7.5. Руководитель бригады проводит инструктажи по видам работ, а также внеплановые с записью в специальном журнале.

7.6. Все члены трудовой бригады в обязательном порядке получают трудовые книжки при их отсутствии.