



Кемеровская область - Кузбасс
Тяжинский муниципальный округ
Администрация Тяжинского муниципального округа

Постановление

От 10.11.2022 № 270-н

**Об утверждении Положения
о бережливом управлении в администрации
Тяжинского муниципального округа, ее структурных
подразделениях и подведомственных учреждениях**

В целях реализации Стратегии социально-экономического развития Тяжинского муниципального округа до 2035 года, повышения эффективности деятельности администрации Тяжинского муниципального округа, ее структурных подразделений и подведомственных учреждений, утвержденной Законом Кемеровской области от 26.12.2018 N 122-ОЗ, руководствуясь Постановлением Правительства Кемеровской области – Кузбасса от 03.08.2022 года N 510 «О программе «Бережливый Кузбасс» на 2022-2024 годы», Уставом Тяжинского муниципального округа:

1. Утвердить Положение о реализации бережливого управления в администрации Тяжинского муниципального округа, ее структурных подразделениях и подведомственных учреждениях согласно приложению 1.

2. Утвердить План мероприятий по реализации программы «Бережливый Кузбасс» на 2022-2024 годы в администрации Тяжинского муниципального округа, ее структурных подразделениях и подведомственных учреждениях согласно приложению 2.

3. Заместителям главы Тяжинского муниципального округа, руководителям отраслевых структурных подразделений администрации Тяжинского муниципального округа и руководителям подведомственных учреждений организовать работу по реализации программы «Бережливый Кузбасс» на 2022-2024 годы с учетом своих потребностей и особенностей сферы деятельности.

4. Постановление вступает в силу со дня обнародования путем вывешивания на информационных стендах в зданиях администрации Тяжинского муниципального округа и территориальных отделов, входящих в состав Управления по жизнеобеспечению и территориальному развитию Тяжинского муниципального округа администрации Тяжинского муниципального округа.

5. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы Тяжинского муниципального округа по экономике.

Глава Тяжинского муниципального округа



В.Е. Серебров

Утверждено
постановлением администрации
Тяжинского муниципального округа
от 10.11.2023 г. № 270-н

Положение о бережливом управлении в администрации Тяжинского муниципального округа, ее структурных подразделениях и подведомственных учреждениях

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о бережливом управлении в администрации Тяжинского муниципального округа, ее структурных подразделениях и подведомственных учреждениях (далее - Положение), определяет условия и порядок применения принципов бережливого управления в органах местного самоуправления, их структурных подразделениях и подведомственных учреждениях на территории Тяжинского муниципального округа Кемеровской области.

1.2. Настоящее Положение направлено на повышение эффективности деятельности и производительности труда администрации Тяжинского муниципального округа, ее структурных подразделений и подведомственных учреждений за счет системного применения ценностей, принципов и инструментов бережливого управления.

1.3. В настоящем Положении используются понятия и определения, установленные программой "Бережливый Кузбасс" на 2022 - 2024 годы", утвержденной Постановлением Правительства Кемеровской области - Кузбасса от 03.08.2022 N 510.

1.4. Положение отвечает целям и задачам Программы «Бережливый Кузбасс» на 2022-2024 годы.

2. Организационная структура

2.1. Уполномоченный орган:

- взаимодействует с федеральными органами исполнительной власти, государственными и иными организациями по вопросам внедрения бережливого управления;

- обеспечивает системное развитие методологии бережливого управления;

- обеспечивает проведение обучающих семинаров, практических конференций, круглых столов в области бережливого управления;

- осуществляет мониторинг внедрения инструментов бережливого управления в деятельность органов местного самоуправления, его структурных подразделений и подведомственных учреждений.

2.2. В целях внедрения инструментов бережливого управления в органах местного самоуправления назначается куратор и утверждается команда лидеров.

2.2.1. Куратор:

- оказывает всестороннее содействие внедрению инструментов бережливого управления;

- возглавляет команду лидеров соответствующего органа местного самоуправления и координирует их деятельность по вопросам внедрения

бережливого управления;

- оценивает эффективность и результативность деятельности команды лидеров;

- вносит предложения руководителю органа местного самоуправления для принятия решения о выделении необходимых ресурсов для внедрения инструментов бережливого управления.

Кураторами, ответственными за внедрение бережливого управления, назначаются заместители главы администрации Тяжинского муниципального округа.

2.2.2. Команда лидеров:

- осуществляет взаимодействие с куратором по вопросам внедрения бережливого управления и организационно-техническое сопровождение внедрения инструментов бережливого управления;

- обеспечивает поддержку коммуникаций и формирование команд по изменениям.

Состав команды лидеров включает заместителей органов местного самоуправления и руководителей структурных подразделений органов местного самоуправления Тяжинского муниципального округа.

2.2.3. Для решения конкретных задач по усовершенствованию деятельности распорядительным актом соответствующего органа местного самоуправления временно создается команда по изменениям, которая включает в себя сотрудников одного или нескольких структурных подразделений органа местного самоуправления.

2.3. Именной состав организационной структуры определяется главой Тяжинского муниципального округа и утверждается распоряжением администрации Тяжинского муниципального округа.

3. Порядок внедрения бережливого управления

3.1. Внедрение бережливого управления в деятельность органов местного самоуправления, его структурных подразделений и подведомственных учреждений осуществляется в несколько этапов:

- диагностика корпоративной культуры органов местного самоуправления, его структурных подразделений и подведомственных учреждений;

- обучение сотрудников органов местного самоуправления, структурных подразделений и подведомственных учреждений основам бережливого управления;

- внедрение инструментов бережливого управления в деятельность органов местного самоуправления, его структурных подразделений и подведомственных учреждений;

- инициация и реализация бережливых проектов.

3.2. Диагностика корпоративной культуры органа местного самоуправления, его структурных подразделений и подведомственных учреждений проводится в 2 этапа:

- исследовательский этап;

- стратегический этап.

3.2.1. Исследовательский этап диагностики корпоративной культуры органа местного самоуправления, его структурных подразделений и подведомственных учреждений включает в себя проведение:

- установочных совещаний;

- анкетирования;

- интервьюирования;

- фокус-групп.

3.2.1.1. Установочные совещания проводятся руководителем органа местного самоуправления с сотрудниками каждого структурного подразделения с целью их ориентации на формирование образа корпоративной культуры согласно принципам бережливого управления. Установочные совещания проводятся с участием модератора из числа тим-лидеров данного органа местного самоуправления.

Установочное совещание включает в себя:

- официальную часть (выступление руководителя органа местного самоуправления);
- практическую часть (проведение мероприятий, направленных на командообразование).

Практическая часть установочного совещания проводится модератором в отсутствие руководителя органа местного самоуправления.

Модератор осуществляет функции ведущего и координатора мероприятия.

3.2.1.2. Анкетирование проводится с целью выявления особенностей представления сотрудников органа местного самоуправления об эффективности его деятельности.

Анкетирование:

- проводится в отношении не менее 75 процентов от общего количества сотрудников органа местного самоуправления, за исключением руководителя органа власти области и его заместителей;

- носит заочный характер с целью обеспечения максимальной достоверности ответов респондента и исключения фактора субъективного влияния сторонних лиц.

3.2.1.3. Интервьюирование проводится с целью изучения мышления, установок и базовых ценностей сотрудников органа местного самоуправления, его структурных подразделений и подведомственных учреждений.

Интервьюирование проводится в отношении не менее 15 процентов от общего количества сотрудников органа местного самоуправления, структурных подразделений и подведомственных учреждений за исключением руководителя органа местного самоуправления и его заместителей.

3.2.1.4. Фокус-группы проводятся с целью выявления у участников субъективного восприятия проблемных явлений в рамках осуществления своей профессиональной деятельности.

3.2.2. Исследовательский этап диагностики корпоративной культуры органа местного самоуправления завершается подготовкой отчета.

Ответственное лицо за подготовку отчета назначается куратором.

3.2.3. Стратегический этап диагностики корпоративной культуры органа местного самоуправления включает в себя проведение: - сессии по разработке меморандума;

- сессии по разработке миссии;
- сессии по корпоративной рефлексии.

3.2.3.1. Сессия по разработке меморандума проводится с участием руководителя органа местного самоуправления и руководителей структурных подразделений органа местного самоуправления Тяжинского муниципального округа.

Иницилирующим фактором для проведения сессии по формированию меморандума является ознакомление руководителя органа местного самоуправления с отчетом по результатам проведения диагностики корпоративной культуры органа местного самоуправления.

3.2.3.2. Сессия по разработке миссии органа местного самоуправления

проводится в 2 этапа:

- подготовительный этап;
- практический этап.

В рамках подготовительного этапа куратором формируется команда по изменениям и определяется структура и критерии формирования миссии.

Практический этап формирования миссии включает в себя непосредственно процесс разработки миссии и процесс согласования предложенной формулировки миссии с руководителем органа местного самоуправления.

Практический этап формирования миссии завершается утверждением формулировки миссии руководителем органа местного самоуправления Тяжинского муниципального округа.

3.2.3.3. На сессиях по корпоративной рефлексии руководитель органа местного самоуправления знакомит сотрудников с результатами диагностики корпоративной культуры органа местного самоуправления, положениями меморандума, формулировкой миссии.

Утверждение меморандума сотрудниками проводится в форме открытого голосования.

Меморандум считается утвержденным, если свое согласие с ним выразил 51 процент от общего числа сотрудников органа местного самоуправления, его структурных подразделений и подведомственных учреждений.

В случае неутверждения меморандум дорабатывается руководителем органа местного самоуправления совместно с руководителями структурных подразделений органа местного самоуправления с учетом замечаний и выносятся на повторное голосование.

3.2.3.4. Стратегический этап диагностики корпоративной культуры органа местного самоуправления завершается утверждением меморандума руководителем органа местного самоуправления.

3.2.4. По завершении диагностики корпоративной культуры во всех органах местного самоуправления уполномоченным органом проводится стратегическая сессия по разработке миссии местного самоуправления.

3.3. Уполномоченный орган организывает и проводит обучающие семинары по основам и технологиям бережливого управления, применению инструментов бережливого управления в деятельности органов местного самоуправления его структурных подразделениях и подведомственных учреждениях.

3.4. К инструментам бережливого управления относятся:

- доска задач;
- совещания в формате ежедневных 15-минутных встреч у доски задач;
- доска визуализации;
- инструмент организации рабочего пространства (5С);
- картирование процессов.

3.5. Результатом картирования процессов является инициация и реализация бережливых проектов, которые также могут объединяться в портфели проектов органа местного самоуправления.

4. Организационное сопровождение, администрирование и мониторинг внедрения инструментов бережливого управления в деятельность органов местного самоуправления Тяжинского муниципального округа, его структурных подразделениях и подведомственных учреждениях

4.1. Организационное сопровождение представляет собой координацию

комплекса мероприятий по внедрению инструментов бережливого управления в деятельность органов местного самоуправления Тяжинского муниципального округа, его структурных подразделениях и подведомственных учреждениях.

Организационное сопровождение начинается с момента создания организационной структуры по внедрению инструментов бережливого управления в органах местного самоуправления, его структурных подразделениях и подведомственных учреждениях.

4.2. Администрирование внедрения инструментов бережливого управления в органах местного самоуправления, его структурных подразделениях и подведомственных учреждениях представляет собой контроль и применения в деятельности органов местного самоуправления на постоянной основе.

4.2.1. Администрирование внедрения инструментов бережливого управления в органах местного самоуправления, его структурных подразделениях и подведомственных учреждениях осуществляется куратором.

4.2.2. Информация, полученная в процессе администрирования внедрения инструментов бережливого управления в органах местного самоуправления, его структурных подразделений и подведомственных учреждений представляется в уполномоченный орган.

4.3. Мониторинг внедрения инструментов, бережливого управления в органах местного самоуправления, его структурных подразделениях и подведомственных учреждениях представляет собой специально организованное систематическое наблюдение за ходом применения инструментов и регистрацию данных, которые осуществляют уполномоченный орган и кураторы в органах местного самоуправления.

ПЛАН
мероприятий по реализации программы «Бережливый Кузбасс» на 2022-2024 годы в администрации Тяжинского муниципального округа, ее структурных подразделениях и подведомственных учреждениях

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Целевое значение на 2022 год	Целевое значение на 2023 год	Целевое значение на 2024 год	Ответственный исполнитель
1	2	3	4	5	6	7
1	Применение инструментов бережливых технологий, реализация и сопровождение проектной деятельности в администрации Тяжинского муниципального округа, ее структурных подразделениях и подведомственных учреждениях					
1.1	Количество реализованных проектов в администрации Тяжинского муниципального округа, ее структурных подразделениях и подведомственных учреждениях	единиц	1	не менее 2	не менее 3	Администрация Тяжинского муниципального округа, ее структурные подразделения и подведомственные учреждения
1.2	Количество исполненных предложений по улучшению (далее – ППУ) в администрации Тяжинского муниципального округа, ее структурных подразделениях и подведомственных учреждениях	единиц	не менее 2	не менее 3	не менее 4	Администрация Тяжинского муниципального округа, ее структурные подразделения и подведомственные учреждения
1.3	Доля подведомственных организаций, в которых реализованы бережливые проекты	процентов	не менее 10	не менее 20	не менее 30	Администрация Тяжинского муниципального округа, ее структурные подразделения и подведомственные учреждения
1.4	Доля подведомственных учреждений, в которых реализованы ППУ	процентов	10	20	30	Администрация Тяжинского муниципального округа, ее структурные подразделения и подведомственные учреждения
1.5	Доля тиражируемых бережливых проектов в администрации Тяжинского муниципального округа, ее структурных подразделениях и подведомственных учреждениях	процентов	15	20	25	Администрация Тяжинского муниципального округа, ее структурные подразделения и подведомственные учреждения
2	Обучение основам бережливого производства и повышение квалификации					
2.1	Количество сотрудников в администрации Тяжинского муниципального округа, ее структурных подразделениях и подведомственных учреждениях, прошедших обучение (повышение квалификации) основам бережливого производства	человек	не менее 1	не менее 5	не менее 10	Администрация Тяжинского муниципального округа, ее структурные подразделения и подведомственные учреждения
2.2	Количество сотрудников администрации Тяжинского	единиц	1	1	1	Администрация Тяжинского

	муниципального округа, ее структурных подразделений и подведомственных учреждений, прошедших обучение на фабрике офисных процессов					муниципального округа, ее структурные подразделения и подведомственные учреждения
2.3	Проведение круглых столов (семинаров) по вопросам применения ценностей, принципов и инструментов бережливого производства	единиц	1	1	1	Администрация Тяжинского муниципального округа, ее структурные подразделения и подведомственные учреждения
2.4	Проведение консультаций по реализации проектной деятельности	единиц	1	1	1	Администрация Тяжинского муниципального округа, ее структурные подразделения и подведомственные учреждения
3	Организационные мероприятия					
3.1	Подготовка аналитической информации о выполнении программы «Бережливый Кузбасс» на 2022-2024 годы, ежеквартально	единиц	1	1	1	Администрация Тяжинского муниципального округа, ее структурные подразделения и подведомственные учреждения