



Кемеровская область-Кузбасс
Тяжинский муниципальный округ
Администрация Тяжинского муниципального округа

Постановление

От 24.05.2022 № 150-п

**О трудоустройстве детей и подростков
в период летней оздоровительной кампании 2022 года
в Тяжинском муниципальном округе**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», с целью реализации муниципальной программы Тяжинского муниципального округа «Молодежь и спорт Тяжинского муниципального округа» на 2015-2024 годы, руководствуясь Уставом Тяжинского муниципального округа:

1. Уполномоченным органом по организации трудоустройства детей и подростков определить управление социальной защиты населения администрации Тяжинского муниципального округа.

2. Координатором организации летней оздоровительной кампании 2022 года со стороны администрации Тяжинского муниципального округа определить отдел молодежной политики, спорта и туризма администрации Тяжинского муниципального округа.

3. Утвердить положение о временном трудоустройстве несовершеннолетних граждан (лиц) в возрасте от 14 до 18 лет в период летней оздоровительной кампании 2022 года (далее - Положение) согласно приложению.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня обнародования путём вывешивания на информационных стендах в зданиях администрации Тяжинского муниципального округа и территориальных отделов, входящих в состав Управления по жизнеобеспечению и территориальному развитию Тяжинского муниципального округа администрации Тяжинского муниципального округа.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Тяжинского муниципального округа по социальным вопросам О.В. Коновалову.

Глава Тяжинского муниципального округа



В.Е. Серебров

ПОЛОЖЕНИЕ

О временном трудоустройстве несовершеннолетних граждан (лиц) в возрасте от 14 до 18 лет в период летней оздоровительной кампании 2022 года

1. Общие положения

1.1. Положение о временном трудоустройстве несовершеннолетних граждан (лиц) в возрасте от 14 до 18 лет в период летней оздоровительной кампании 2022 года (далее - Положение) регулирует деятельность несовершеннолетних граждан (лиц) в возрасте от 14 до 18 лет, изъявивших желание принять участие во временных работах, сочетающих трудовую деятельность и отдых, определяет цели и задачи временного трудоустройства, организационную структуру, порядок организации труда и профилактические мероприятия.

1.2. Уполномоченным органом по организации трудоустройства детей и подростков является управление социальной защиты населения администрации Тяжинского муниципального округа, осуществляющее отдельные функции, установленные настоящим Положением самостоятельно, и посредством делегирования функций муниципальному казенному учреждению «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних (далее МКУ «СРЦдН»).

1.3. Координатором организации летней оздоровительной кампании 2022 года со стороны администрации Тяжинского муниципального округа является отдел молодежной политики, спорта и туризма администрации Тяжинского муниципального округа.

2. Цели и задачи организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан (лиц)

2.1. Целью организации временной занятости и трудоустройства несовершеннолетних граждан (лиц) в возрасте от 14 до 18 лет является приобщение их к трудовой деятельности, получение начальных профессиональных навыков, адаптация к трудовой деятельности, содействие процессу социализации, решение социальных проблем в свободное от учебы время.

2.2. Основной задачей содействия трудоустройству несовершеннолетних граждан на временную работу является их приобщение к труду, получение профессиональных навыков, адаптация к трудовой деятельности.

2.3. Приоритетным правом при временном трудоустройстве пользуются дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей, несовершеннолетние, находящиеся в социально опасном положении, несовершеннолетние из семей безработных граждан, неполных, многодетных семей, семей, находящихся в

социально опасном положении, а также несовершеннолетние граждане (лица), состоящие на профилактическом учете в образовательном учреждении, на учете в ОПДН Отделения МВД России по Тяжинскому муниципальному округу, комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав при администрации Тяжинского муниципального округа.

3. Организация деятельности временного трудоустройства несовершеннолетних граждан (лиц)

3.1. Трудовая бригада (далее ТБ) несовершеннолетних граждан (лиц) состоит из подростков в количестве, определяемом соглашением, заключенным между администрацией Тяжинского муниципального округа и министерством туризма и молодежной политики Кузбасса.

3.2. Начало периода трудоустройства, количество заездов ТБ за сезон, их продолжительность, иные не урегулированные настоящим Положением вопросы ежегодно определяются распоряжением администрации Тяжинского муниципального округа.

3.3. Работниками ТБ являются несовершеннолетние граждане в возрасте 14-18 лет, желающие работать в свободное от учебы время, не имеющие медицинских противопоказаний для, выполнения данных работ, оформившие срочный трудовой договор.

3.4. Основанием для приема на работу является наличие следующих документов:

- заявление о приеме на работу;
- медицинская справка;
- свидетельство о рождении или паспорт;
- заявление о согласии родителей либо лиц, их заменяющих;
- справка об отсутствии судимости.

3.5. ТБ формируются из подростков одного возраста (14-15 лет и 16-18 лет). На период работы ТБ все его работники принимаются на временную работу по срочному трудовому договору с работодателем и обязательным ознакомлением с приказом о приеме на работу. В срочном трудовом договоре с подростком должны быть отражены права несовершеннолетних с особенностями, определенными трудовым законодательством.

3.6. В соответствии со ст. 92 Трудового кодекса Российской Федерации (далее ТК РФ) продолжительность рабочего дня устанавливается в зависимости от возраста членов ТБ:

в возрасте от 14 до 16 лет - не более 24 часов в неделю

в возрасте от 16 до 18 лет - не более 35 часов в неделю

3.7. Руководитель ТБ назначается директором МКУ «СРЦДН» из числа специалистов МКУ «СРЦДН»:

- определяет объем и время выполнения работ, организует производственную деятельность;
- ведет учет рабочего времени каждого члена ТБ;
- доводит задания до членов ТБ;
- ведет учет объема выполненных работ;

-проводит работу по поддержанию дисциплины на рабочем месте, по соблюдению техники безопасности;

-несет ответственность за своевременное качественное выполнение работ;

-обеспечивает совместно с работодателем разработку и утверждение инструкций по охране труда по всем видам работ, выполняемым ТБ и проводимым досуговым мероприятиям;

-проводит все виды инструктажей по охране труда (далее ОТ) с регистрацией в надлежащих журналах;

-несет ответственность за соблюдением требований по ОТ, за наличие, хранение и исправное состояние инструмента.

Руководитель ТБ имеет право применять меры дисциплинарного воздействия к нарушителям трудовой дисциплины. В случаях грубого нарушения уведомлять родителей нарушителя и требовать исключения его из ТБ.

4. Профилактическая работа с несовершеннолетними гражданами (лицами) в возрасте от 14 до 18 лет в период летней оздоровительной кампании 2022 года

4.1. В течение рабочего времени с несовершеннолетними ТБ по отдельному плану-графику организуется и проводится работа по профилактике правонарушений и вредных привычек, согласно плана-графика профилактической работы.

4.2. Ответственным за составление плана – графика, организацию и проведение профилактической работы назначается специалист из числа сотрудников МКУ «СРЦдН» локальным актом учреждения (далее – ответственный сотрудник).

4.3. План-график утверждается директором МКУ «СРЦдН» и согласовывается с начальником отдела молодежной политики и спорта администрации Тяжинского муниципального округа.

4.4. План-график должен состоять не менее чем из пяти и не более чем из десяти занятий продолжительностью до 30 минут в течение всего срока действия ТБ.

4.5. Место для проведения профилактических мероприятий определяется совместно с руководителем отдела молодежной политики и спорта администрации Тяжинского муниципального округа непосредственно перед их проведением.

4.6. Для проведения занятий с подростками ответственный сотрудник может привлекать специалистов из управления культуры администрации Тяжинского муниципального округа, сотрудников ОПДН Отделения МВД России по Тяжинскому муниципальному округу.

5. Медицинский осмотр при приеме на работу несовершеннолетних работников

5.1. Обязательным условием заключения трудового договора с лицами в возрасте до 18 лет является прохождение ими предварительного медицинского осмотра (обследования) (ст. ст. 69, 266 ТК РФ).

5.2. Медицинские осмотры (обследования) осуществляются ГБУЗ КО «Тяжинская районная больница»

6. Финансово-хозяйственная деятельность трудовых бригад

6.1. Финансово-хозяйственная деятельность ТБ строится согласно заключенных договоров с работодателями.

6.2. Заключение договоров с работодателем производится до начала работ. Предварительно должен быть определен конкретный объем работ, количество рабочих мест, сроки проведения работ, размер и форма оплаты труда подростков.

6.3. Начисление заработной платы производится за фактически отработанное время согласно табелю учета рабочего времени, утвержденному директором МКУ «СРЦдН».

6.4. Оклады для работников, определенных настоящим положением, определяются временным штатным расписанием, утвержденным директором МКУ «СРЦдН» и согласованным с Управлением социальной защиты населения администрации Тяжинского муниципального округа.

6.5. Расчет часовой ставки ТБ определяется путем деления должностного оклада на среднемесячное количество рабочих часов за месяц, согласно производственного календаря при 40-часовой неделе.

6.6. На все составляющие оплаты работников начисляется районный коэффициент в размере 30 %.

6.7. Документами, необходимыми для расчета заработной платы членов бригады, являются: табель учета рабочего времени.

6.8. Заработная плата перечисляется на лицевой счет подростков, сроки выплаты определяются срочным трудовым договором.

7. Охрана труда

7.1. При приеме на работу членов ТБ руководителем ТБ проводится вводный инструктаж по охране труда, а также первичный инструктаж на рабочем месте с обязательным обучением технике безопасности по тем видам работ, где будет использоваться труд подростков.

7.2. Внеплановый инструктаж проводится при изменении видов работ либо факторов, влияющих на безопасность труда, при нарушении требований безопасности труда, по требованию органов надзора.

7.3. Целевой инструктаж проводится при выполнении разовых работ, не связанных с прямыми обязанностями по специальности (уборка территории и др.).

7.4. О проведении на рабочем месте вводного, первичного, внепланового, целевого инструктажей, руководитель ТБ делает записи в журнале регистрации инструктажа на рабочем месте.

7.5. Необходимо учитывать особенности труда несовершеннолетних граждан согласно ст. 265 ТК РФ:

- запрещается привлекать подростков на работах с вредными или опасными условиями труда (перечень тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц

моложе восемнадцати лет, утвержден постановлением Правительства РФ от 25 февраля 2000 г. N 163), а также на подземных работах и работах негативно влияющих на нравственное развитие подростка;

- запрещается привлекать несовершеннолетних граждан к ночным и сверхурочным работам и к работе в выходные дни (ст. 268 ТК РФ);

- необходимо учитывать особенности оплаты труда несовершеннолетних при сокращенной продолжительности рабочей недели на сдельных работах (ст. 271 ТК РФ).

7.6. Все члены ТБ в обязательном порядке получают трудовые книжки при их отсутствии.